

CONTACT

Driehuis
06-11923201
judith@santhr.nl
linkedin.com/in/judith-otten-santhr
www.santhr.nl

KERNCOMPETENTIES

- Strategisch HR-advies en personeelsplanning
- HR-beleid en arbeidsvoorwaarden
- Leidinggeven aan HR-teams
- Verzuimbegeleiding en verzuimbeleid
- Functioneren, conflicten en beëindiging van dienstverbanden
- Werving en selectie, ook van bestuurders en toezichthouders
- Mediation en conflictbegeleiding

OPLEIDINGEN EN CURSUSSEN

2020/2021 Mediation
2017 Arbeidsongeschiktheid en pensioen
2013 Sociale zekerheid
2004 Pensioenrecht
2003 DISC-certificaattraining, MDI
2001 Personeelsmanagement, LOI
1998 Arbeidsrecht, jurisprudentie en ontslag
1991-1992 Toeristisch Management, Schoevers
1986-1990 MAVO, Ichthus College

Judith Otten

Interim HR-manager | HR-adviseur | Mediator

PROFIEL

Strategisch HR-adviseur, HR-manager en mediator. Het begeleiden van directies en leidinggevenden bij complexe HR-vraagstukken geeft mij energie, net als het helpen van teams om vastgelopen processen of samenwerkingen weer in beweging te krijgen. Met ruim 20 jaar ervaring in het bedrijfsleven en de non-profitsector heb ik op alle niveaus gewerkt, van HR-adviseur tot HR-manager. Strategisch meedenken combineer ik graag met de handen uit de mouwen steken wanneer dat nodig is. Ook organisaties zonder eigen HR-afdeling kunnen bij mij terecht, van een eenmalig advies tot structurele ondersteuning. Opdrachtgevers omschrijven mij als enthousiast, analytisch en communicatief sterk.

WERKERVARING

SantHR Advies & Mediation (zzp)

oktober 2020 – heden

Interim HR-ondersteuning als HR-manager, HR-adviseur of HR-businesspartner, en mediation bij conflicten en vastgelopen samenwerking.

Interim HR-consultant · Pontis Onderwijsgroep 2025 – 2026

- Advies over verzuim, inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden na een fusie.
- Implementatie van een nieuwe arbodienst en harmonisatie van verlofbeleid.

Interim HR-adviseur · Stichting Fedra 2024 – 2026

- Coaching van HR-medewerkers bij het optimaliseren van HR-processen.
- Begeleiding RvT bij werving van een interim-bestuurder en twee toezichthouders.

Interim HR-adviseur · Purmerendse Scholen Groep 2021 – 2024

- Sparringpartner van bestuurder en controller; formatie en personeelsplanning.
- Reorganisatie van de HR-afdeling, inclusief werving en coaching van een teamleider HR en een HR-adviseur.
- Inrichting van een nieuw salarisadministratiesysteem en opstellen van HR-beleid, waaronder mobiliteitsbeleid.

Interim HR-manager · Stichting Katholiek Onderwijs Volendam 2021 – 2022

- Eindverantwoordelijk voor het HR-domein; leidinggevende HR-administratie.
- Strategisch partner van de bestuurder; coaching van directeuren en HR-beleid.

Interim HR-adviseur · Gewoon Speciaal Onderwijs 2020 – 2021

- Harmonisatie van arbeidsvoorwaarden en HR-beleid na een fusie; nieuwe arbodienst.

HR-advies voor het mkb · diverse opdrachtgevers 2021 – heden

- Ondersteuning bij verzuim, functioneren, conflicten en beëindiging van dienstverbanden.

Mediator · diverse opdrachtgevers 2021 – heden

- Begeleiding bij conflicten, disfunctioneren en vastgelopen samenwerking.

EERDERE FUNCTIES

HR-adviseur · Trinitas College 2011 – 2020
Advies aan de schoolleiding bij verzuim, werving, gesprekscyclus en arbeidsrecht.

HR-adviseur · Tata Steel Packaging 2007 – 2011
Advies aan leidinggevenden bij verzuim, werving, ontwikkeling en beloning.

HR-manager · ICOVA B.V. 2000 – 2007
Eindverantwoordelijk voor HR en salarisadministratie; leidinggevende HR-team, lid MT.